



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ /ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร. ๑๐๐๖ /ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาย้าย/คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๖

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน) หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน)

๒.๑ ปัจจุบันเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กล่าวคือ จะต้องมียุทธศาสตร์การดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ คุณวุฒิ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

๒.๔ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษ หรือเคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางอาญา หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติตามประกาศนี้ และประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ ระหว่างวันที่ ๗-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในวัน เวลาราชการ

๔. เอกสารการสมัคร

- ให้ผู้สมัครส่งเอกสารสมัครจำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) ประกอบด้วย
- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ
 - ๔.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ
 - ๔.๓ ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่อง ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๒ เรื่อง
 - ๔.๔ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่สมัครฯ จำนวน ๑ เรื่อง
 - ๔.๕ สรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย)
 - ๔.๖ สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบันที่มีเจ้าหน้าที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยปิดประกาศไว้ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม และทางเว็บไซต์ <http://www.mhkpgo.go.th>

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ และประเมินความรู้ความสามารถและผลงานของผู้สมัคร ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖

กำหนดการคัดเลือก

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่
วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	๑. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. คณะกรรมการประมวลผลการดำเนินการประมวลผล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. คณะกรรมการสัมภาษณ์ดำเนินการสอบสัมภาษณ์	ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๒๖

๗. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินบุคคล และการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาย้าย/คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

- ๗.๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (คะแนน ๔๕ คะแนน)
- ๗.๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๒๐ คะแนน)
- ๗.๓ ความอาวุโสทางราชการ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
- ๗.๔ การรักษาวินัย (คะแนน ๑๐ คะแนน)
- ๗.๕ วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์หรือแนวคิดการพัฒนางาน (คะแนน ๑๕ คะแนน)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน จำนวนตำแหน่งละ ๑ คน ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยจะประกาศรายชื่อ พร้อมชื่อผลงาน สักส่วนของผลงาน ตลอดจนข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ และทางเว็บไซต์ [http:// www.mhkpeo.go.th](http://www.mhkpeo.go.th)

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่ ๑ ในแต่ละตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก

๑๑. การยกเลิกผลการคัดเลือก

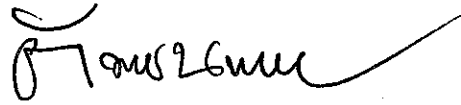
เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศแล้ว แล้วจะยกเลิกประกาศผลการคัดเลือกโดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๒. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศไปแล้ว เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้ หรือตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือ ก.ค.ศ. กำหนดผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จะพิจารณายกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง และดำเนินการทางวินัยตามสมควรแก่กรณี โดยจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายภัทรวรรณ นิลแก้ววรวิชญ์)
รองศึกษาธิการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาย้าย/การคัดเลือก

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการย้ายและการเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้ในการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๘๘๑ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เพื่อให้การพิจารณาย้าย/การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับการประชุม กศจ.มหาสารคาม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติให้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาย้าย/การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่ ร.ต.

(ธน วงษ์จินดา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

รายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาย้าย/การคัดเลือก
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓
 และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖
 แนวนับประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม โดยคณะกรรมการพิจารณารายละเอียดองค์ประกอบ
 และคะแนนการพิจารณาย้าย/คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
 การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
 มหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ ตามคำสั่ง
 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๗๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ หนังสือ
 สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/
 ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน
 ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือ
 สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
 ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
 ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยอนุมัติ กศจ.มหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่
 ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการ
 พิจารณาย้าย/การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม
 มาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒
 เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ ตามรายละเอียดองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนน	๔๕	คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน	๒๐	คะแนน
๓. ความอาวุโสทางราชการ	คะแนน	๑๐	คะแนน
๔. การรักษาวินัย	คะแนน	๑๐	คะแนน
๕. วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือแนวคิด การพัฒนางาน	คะแนน	๑๕	คะแนน
	รวมคะแนน	๑๐๐	คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑	<p>๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (๔๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ วุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิการศึกษาปริญญาเอกและเป็นวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง - วุฒิการศึกษาปริญญาเอกแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง/วุฒิการศึกษาปริญญาโทและเป็นวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง - วุฒิการศึกษาปริญญาโทแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง - วุฒิการศึกษาปริญญาตรีและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง - วุฒิการศึกษาปริญญาตรีแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง <p>สำหรับตำแหน่งนิติกร หากได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย จะได้รับคะแนนเพิ่ม ๑ คะแนน ทั้งนี้เมื่อคำนวณแล้วจะต้องได้คะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน</p> <p>๑.๒ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)</p> <p>๑.๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี (๑๐ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป (๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๖ ปีขึ้นไป แต่ยังไม่ถึง ๑๐ ปี (๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๔ ปีขึ้นไป แต่ยังไม่ถึง ๖ ปี (๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกต่ำกว่า ๔ ปี (๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก 	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๒</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ.๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้</p> <p>๑. สำเนา ก.พ.๗</p> <p>๒. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้</p>	<p>- ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้</p> <p>- ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>๑.๒.๒ ระยะเวลาได้รับการแต่งตั้งหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (๕ คะแนน) (ถ้าเกิน ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี)</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการกลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๓ ปี ขึ้นไป - ๒ ปี - ๑ ปี - ต่ำกว่า ๑ ปี <p>หรือ (๒) หัวหน้ากลุ่มงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๕ ปี ขึ้นไป - ๔ ปี - ๓ ปี - ต่ำกว่า ๓ ปี <p>หรือ (๓) ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑๐ ปี ขึ้นไป - ๘ - ๙ ปี - ๖ - ๗ ปี - ต่ำกว่า ๖ ปี <p>๑.๒.๓ อายุราชการ ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ (ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ๑๕ ปีขึ้นไป (๒) ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี (๓) ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี (๔) ต่ำกว่า ๕ ปี 	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p>	<p>๑. คำสั่ง</p> <p>๒. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้</p> <p>๑. สำเนา ก.พ.๗</p> <p>๒. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้</p>	<p>- ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>๑.๒.๔ ระดับ/ประเภท/อันดับในการดำรงตำแหน่งจนถึงปัจจุบัน (ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ข้าราชการพิเศษ/อาวุโส/สูงกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๕ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปี <p>(๒) ข้าราชการ/ชำนาญงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๕ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปี <p>(๓) ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน</p> <p>หมายเหตุ : การนับระยะเวลา ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ให้นับถึงวันสุดท้ายของการให้ยื่นใบสมัคร</p> <p>๑.๓ การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับย้าย</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งนอกเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับย้ายและอยู่ในจังหวัดมหาสารคาม</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งนอกเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่นอกจังหวัดมหาสารคาม</p> <p>๑.๔ เป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๕ คะแนน) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป (๒) ๗ - ๙ ครั้ง (๓) ๔ - ๖ ครั้ง (๔) ๑ - ๓ ครั้ง (๕) ไม่มี 	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๑๐</p> <p>๗</p> <p>๔</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ.๗</p> <p>๒. คำสั่ง</p> <p>๓. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้</p> <p>๑. สำเนา ก.พ.๗</p> <p>๒. คำสั่ง</p> <p>๑. คำสั่ง</p> <p>๒. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้</p>	<p>- ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒	<p>ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๒.๑ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังปีงบประมาณติดต่อกัน ๕ ปี ย้อนหลัง (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๓ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๒) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ตั้งแต่ ๔ ครั้ง ขึ้นไป</p> <p>(๓) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๑ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ตั้งแต่ ๒ ครั้ง ขึ้นไป</p> <p>(๔) ไม่เคยเลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น หรือ ร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุดเลย</p> <p>๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ ที่เกิดจากผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งหน่วยงานการศึกษาจัดประกวดหรือประเมิน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ระดับชาติ</p> <p>(๒) ระดับภาค</p> <p>(๓) ระดับเขตพื้นที่/ระดับจังหวัด</p> <p>(๔) ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ : ผลงานดีเด่นหรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ หมายถึง</p> <p>๑. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติเอง ย้อนหลังไม่เกิน ๖ ปี</p> <p>๒. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๖ ปี และให้มีคำสั่งที่ร่วมปฏิบัติงานนั้นแนบด้วย</p>	<p>๑๐</p> <p>๗</p> <p>๔</p> <p>๑</p> <p>๑๐</p> <p>๗</p> <p>๔</p> <p>๑</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ.๗</p> <p>๒. คำสั่ง</p> <p>๑. เกียรติบัตร</p> <p>๒. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้</p>	<p>- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้</p> <p>- ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓	<p>ความอาวุโสทางราชการ (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากการจัดอันดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่า/วิทยฐานะ สูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๒ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๓ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้น มาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๔ ถ้ารับเงินเดือนชั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่า ผู้นั้นอาวุโสกว่า คะแนนดังนี้</p> <p>(๑) อวุโส ลำดับที่ ๑</p> <p>(๒) อวุโส ลำดับที่ ๒</p> <p>(๓) อวุโส ลำดับที่ ๓</p> <p>(๔) อวุโส ลำดับที่ ๔</p> <p>(๕) อวุโส ต่ำกว่าลำดับที่ ๔</p>	<p>๑๐</p> <p>๙</p> <p>๘</p> <p>๗</p> <p>๖</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ.๗</p> <p>๒. คำสั่ง</p> <p>๓. เอกสารการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p> <p>๔. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้</p>	<p>- ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้</p>
องค์ประกอบที่ ๔	<p>การรักษาวินัย พิจารณาจาก การไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>(๒) ภาคทัณฑ์</p> <p>(๓) ตัดเงินเดือน ๕% ไม่เกิน ๒ เดือน</p> <p>(๔) ลดขั้นเงินเดือนหรือตัดเงินเดือน ๕% ๓ เดือน</p> <p>หมายเหตุ ในองค์ประกอบนี้ให้นำ พ.ร.บ. ล้างมลทินมาพิจารณาประกอบด้วย</p>	<p>๑๐</p> <p>๕</p> <p>๓</p> <p>๐</p>		

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕	<p>๕. วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือ แนวคิดการพัฒนางาน (๑๕ คะแนน)</p> <p>๕.๑ วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ สำหรับผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส โดยนำเสนอเป็นเอกสารความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ พร้อมเสนอวิสัยทัศน์ ต่อคณะกรรมการ (๑๕ คะแนน) ดังนี้</p> <p>๕.๑.๑ วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน) เขียนวิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔</p> <p>(๑) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้มาก กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ชัดเจน ๕</p> <p>(๒) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้มาก กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๔</p> <p>(๓) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้น้อย กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๓</p> <p>(๔) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้น้อยมาก กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๒</p> <p>(๕) ภาพความสำเร็จในอนาคต ไม่ทำทายเป็นไปได้ ๑</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕	<p>๕.๑.๒ การนำเสนอวิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ สู่การปฏิบัติที่ชัดเจน บุคลิกภาพ ภาษา ความรู้ และการตอบคำถาม ตรง ประเด็น กะทัดรัด ตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>(๑) ครอบคลุมทุกประเด็นและมีความ เป็นไปได้</p> <p>(๒) ครอบคลุมทุกประเด็นเป็นไปได้ยาก</p> <p>(๓) ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นแต่เป็นไปได้</p> <p>(๔) ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นและเป็นไป ได้ยาก</p> <p>หมายเหตุ : ถ้าไม่เขียนวิสัยทัศน์ จะไม่มี สิทธิ์นำเสนอวิสัยทัศน์</p> <p>๕.๒ การเขียนแนวทางในการพัฒนางาน สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการ / ชำนาญงาน / ปฏิบัติการ / ปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน) ดังนี้</p> <p>(๑) กรอบแนวคิด</p> <p>(๒) เป้าหมาย</p> <p>(๓) วิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน</p> <p>การพิจารณา</p> <p>(๑) ดีเยี่ยม</p> <p>(๒) ดี</p> <p>(๓) ปานกลาง</p> <p>(๔) พอใช้</p>	<p>๙ - ๑๐</p> <p>๗ - ๘</p> <p>๕ - ๖</p> <p>๓ - ๔</p> <p>๑๔-๑๕</p> <p>๑๒-๑๓</p> <p>๑๐-๑๑</p> <p>๘ - ๙</p>		

หมายเหตุ ผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินโดยผู้ที่มีคะแนนมากกว่า
จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
เพื่อเลื่อนชั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/มัธยมศึกษา เขต.....
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม.....
หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายโดยสรุปเป็นข้อๆ)
๓. ประวัติส่วนตัว
เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... เกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม.....
ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด..... นับถือศาสนา.....
ชื่อคู่สมรส..... อาชีพ.....
จำนวนบุตร/ธิดา..... คน
วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
วัน เดือน ปีที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ..... ปีที่ได้รับ.....
๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีสำเร็จการศึกษา	สถาบัน
-------------------	------------------	--------

(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)
๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต).....
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....
๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ทั้งนี้ จะต้องถูกต้องตาม ก.พ.๗)
- | วัน | เดือน | ปี | ชื่อตำแหน่ง/ระดับ | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|-------|-------|-------|-------------------|----------------|--------|
| | | | | | |
- ฯลฯ
๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน
- ๗.๑ การฝึกอบรม
- | ปี | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|-------|----------|----------|--------|
| | | | |
- ๗.๒ การดูงาน
- | ปี | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|-------|----------|----------|--------|
| | | | |
๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น โดยให้เสนอเป็นข้อ ๆ)
๙. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ
๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

๑๑. สุขภาพกายและจิต.....

๑๒. ประวัติวินัย..... ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑๓. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม.....

๑๔. ผลงานหรืองานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ

เสนอผลงาน จำนวน เรื่อง ดังสรุปแต่ละเรื่องตามหัวข้อต่อไปนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ.....

- วัตถุประสงค์
- สารสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)
- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงาน.....%

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐%

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

วัน/เดือน/ปี

ฯลฯ

เรื่องที่ ๒ ชื่อ.....

- วัตถุประสงค์
- สารสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)
- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงาน.....%

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐%

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ
วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ
วัน/เดือน/ปี

ฯลฯ

เรื่องที่ ๓ ชื่อ.....

- วัตถุประสงค์
- สารสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)
- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงาน.....%

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐%

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ
วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ
วัน/เดือน/ปี

ฯลฯ

๑๕. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....